

Согласовано _____
Начальник Управления культуры
и молодёжной политики
администрации Горноуральского
городского округа Н.В. Попов



Утверждено
приказом директора МБУ ГГО
«Черноисточинский ЦК»
№ _____ от 28 апреля 2022 г.



_____ С.Н. Мусатова

Согласовано _____
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»
О.В. Глазова

**Изменение в положение
Об оплате труда, стимулировании и премировании работников
муниципального бюджетного учреждения Горноуральского городского
округа «Черноисточинский центр культуры»**

На основании Постановления Правительства Свердловской от 06.02.2009 г.145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановления администрации Горноуральского городского округа от 29.09.2010 № 1574 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Горноуральского городского округа», постановления администрации Горноуральского городского округа от 18.06.2019 № 1032 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и молодежной политики Горноуральского городского округа», Устава МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК, распространяется на работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК».

1. Приложение №7 к положению об оплате труда, стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» изложить в следующей редакции:

Положение о стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера, премий	Критерии оценки качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, премирования	Кoeffициент выплат	Абсолютная величина (рублей)	Процент выплат	Сроки назначения	Примечание
1. Профессионально квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: художественный руководитель, режиссер, заведующий сектором эстрадного пения, заведующий детским сектором, заведующий массовым сектором, заведующий хореографическим сектором, заведующий художественно-оформительской мастерской.							
1 Персональный повышающий коэффициент							
1	1. Уровень профессиональной подготовленности 2. Уровень сложности выполняемой работы 3. Уровень важности выполняемой работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	- Высшее профессиональное образование	До 3.0			Месяц Квартал Полугодие Год	
		- Среднее профессиональное образование	До 1.0				
		- Работа с посетителями с ограниченными возможностями	До 0.5				
		- Участие в получении грандов	До 1.0				
		- Руководство творческими коллективами	До 1.0				
2 Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство							
2	1. Уровень аттестации присвоенной работникам, прошедшим аттестацию	- Высшая квалификационная категория	0.15			В пределах срока действия аттестации	
		- Первая квалификационная категория	0.10				
		- Вторая квалификационная категория	0.05				
3 Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности							
3	1. Должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование	- Главный специалист	0.25			Месяц Квартал Полугодие Год	По результатам проведения внутридолжностного категорирования
		- Ведущий специалист	0.2				
		- Специалист высшей категории	0.15				
		- Специалист первой категории	0.1				
		- Специалист второй категории	0.05				
		- Специалист третьей категории	0.03				

4	Стимулирующая надбавка за выслугу лет. 1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении	При выслуге лет от 1 года до 3 лет			5 10 15	Год
		При выслуге лет от 3 лет до 5 лет				
		При выслуге свыше 5 лет				
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня. - Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства. - Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21. - Увеличение числа участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом. - Увеличение посещаемости учреждения (на основании журнала посещаемости) по сравнению с предыдущим периодом (квартал, месяц). - Увеличение числа участников массовых мероприятий по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. - Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда». - Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный». - Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет - Осуществление учреждением инновационной деятельности, (наличие за отчётный период экспериментальных проектов и новых мероприятий, методических разработок). - Включение в состав рабочих групп, 	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	Месяц Квартал Полугодие Год		

10	Премия за интенсивность и высокий результат работы	районного и высшего уровня				Полугодие	Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат работы
		- За высокий уровень разработки конкурсов, программ, проектов направленных на развитие учреждения	До 20 000	До 20 000	До 200	Год	
		- Подготовка документации для получения грантов	До 20 000	До 20 000	До 200		
		- Осуществление инновационной деятельности (разработка экспериментальных проектов мероприятий, методических разработок)	До 20 000	До 20 000	До 200		
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- Развитие социального партнерства	До 20 000	До 20 000	До 200	Месяц	
		- Высокий уровень организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	До 20 000	До 20 000	До 200	Квартал	
		- Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внепланового мероприятия; качественная и оперативная подготовка мероприятия (номера)	До 20 000	До 20 000	До 200	Полугодие Год	
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры	До 20 000	До 20 000	До 200	Единовременно	
		- День театра	До 20 000	До 20 000	До 200		
		- В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)	До 20 000	До 20 000	До 200		

2. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: звукооператор

1	Персональный повышающий коэффициент	- Высшее профессиональное образование	До 3.0			Месяц Квартал Полугодие Год	
		- Среднее профессиональное образование	До 1.0				
		- Работа с посетителями с ограниченными возможностями	До 0.5				
		- Участие в получении грантов	До 1.0				
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство	- Руководство творческими коллективами	До 1.0				
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство	- Высшая квалификационная категория	0.15			В пределах срока действия аттестации	
		- Первая квалификационная категория	0.10				

3		- Вторая квалификационная категория	0.05			
Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности						
<i>1. Должности,</i>						
<i>предусматривающие</i>						
<i>внутридолжностное</i>						
<i>категорирование</i>						
4	Стимулирующая надбавка за выслугу лет.	- Главный специалист	0.25		По результатам проведения	внутридолжностного категорирования
<i>1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении</i>						
При выслуге лет от 1 года до 3 лет						
При выслуге лет от 3 лет до 5 лет						
При выслуге свыше 5 лет						
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня.			Месяц	
- Прхождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства.						
- Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21						
- Участие в проведении выездных мероприятий различных форматов вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности.						
- Участие в работе кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности						
- Участие в проведении мероприятий различных форматов вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности.						
- Запись, редактирование, обработка и монтаж фонограмм (минус, плюс)						
- Ремонт и обслуживание звуковоспроизводящей аппаратуры						
6	Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»			Месяц	
<i>1. Устанавливается</i>						
- За поётное звание «Заслуженный»						

	<i>работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.</i>	- За почетное звание «Народный»			20	Квартал Полугодие Год	
7	Премия по итогам работы за период	<ul style="list-style-type: none"> - Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей - Бесперебойная работа звукового оборудования. - Качественная подготовка звукового оборудования к проведению на базе учреждения массовых мероприятий районного и высшего уровней - высокие результаты и качество выполняемых работ 	До 20 000	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год	
8	Премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоения почётных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия Российской Федерации, награждение орденами и медалями Российской Федерации - Награждение Почётной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами федерального, регионального, окружного уровней. 	До 5	До 5		Единовременно	
9	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	<ul style="list-style-type: none"> - За участие и высокий уровень подготовки в проведении мероприятий районного и высшего уровней - Осуществление инновационной деятельности (разработка экспериментальных проектов мероприятий, методических разработок) - Развитие социального партнерства 	До 20 000	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год	
10	Премия за интенсивность и высокий результат работы	<ul style="list-style-type: none"> - Высокий уровень организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения - Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внепланового мероприятия; 	До 20 000	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год	Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат

	качественная и оперативная подготовка мероприятия (номера) новых социальных слоев населения					работы
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры - В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)	До 20 000 До 20 000	До 200 До 200	Единолично	
3. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: культурорганизатор, аккомпаниатор, руководитель кружка						
1	Персональный повышающий коэффициент	- Высшее профессиональное образование - Среднее профессиональное образование - Работа с посетителями с ограниченными возможностями - Участие в получении грандов - Руководство творческими коллективами	До 3.0 До 1.0 До 0.5 До 1.0 До 1.0		Месяц Квартал Полугодие Год	
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство	- Высшая квалификационная категория - Первая квалификационная категория - Вторая квалификационная категория	0.15 0.10 0.05		В пределах срока действия аттестации	
3	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	- Главный специалист - Ведущий специалист - Специалист высшей категории - Специалист первой категории - Специалист второй категории - Специалист третьей категории	0.25 0.2 0.15 0.1 0.05 0.03		По результатам проведения внутривидового категорирования	
4	Стимулирующая надбавка за выслугу лет.	При выслуге лет от 1 года до 3 лет При выслуге лет от 3 лет до 5 лет При выслуге свыше 5 лет		5 10 15	Год	
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	- Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня. - Прохождение в отчётном периоде	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулировании и премировании работников МБУ ГГО		Месяц Квартал Полугодие Год	

	<p>подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работа с детьми и подростками («Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,2,1. - Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда». - Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный». - Авторские публикации освещения деятельности учреждений в средствах массовой информации и сети Интернет. - Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий. - Изготовление и художественное оформление сценических костюмов - Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности - Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности - Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности. 	<p>«Черноисточинский ЦК»</p>					
6	<p>Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы</p> <p>1. Устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.</p>	<p>- За почётное звание «Заслуженный» - За почётное звание «Народный»</p>	<table border="1"> <tr> <td>10</td> <td>Месяц</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>Квартал Полугодие Год</td> </tr> </table>	10	Месяц	20	Квартал Полугодие Год
10	Месяц						
20	Квартал Полугодие Год						
7	<p>Премия по итогам работы за период</p>	<p>- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей - Применение в работе современных</p>	<table border="1"> <tr> <td>До 20 000</td> <td>Месяц Квартал Полугодие</td> </tr> <tr> <td>До 20 000</td> <td>Месяц Квартал Полугодие</td> </tr> </table>	До 20 000	Месяц Квартал Полугодие	До 20 000	Месяц Квартал Полугодие
До 20 000	Месяц Квартал Полугодие						
До 20 000	Месяц Квартал Полугодие						

	форм и методов организации труда. -Качественная подготовка и проведение на базе учреждения массовых мероприятий районного и высшего уровней - высокие результаты и качество выполняемых работ		До 20 000	До 200				
8	Премия за Osborne достижения в осуществлении профессиональной деятельности	До 5			Единообразно			
9	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	До 5	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугоди Год			
10	Премия за интенсивность и высокий результат работы		До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугоди Год	Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат работы		
11	Премия в связи с профессиональными		До 20 000	До 200	Единообразно			

	(контрактов) на оказание услуг, выполнение работ.								
9	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	- За участие и высокий уровень подготовки мероприятий районного и высшего уровней - Подготовка документации для получения грантов - Развитие социального партнерства	До 20 000	До 200	До 200 000	До 200	До 200 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год
10	Премия за интенсивность и высокий результат работы	- Особый режим работы (предоставление оперативной информации в ограниченные сроки) - Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внеплановых мероприятий качественная и оперативная подготовка мероприятий.	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры - В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	Единовременно
5. Главный бухгалтер									
1	Стимулирующая надбавка за выслугу лет.								
	1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении								Год
								5	
								10	
								15	
	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - Отсутствие остатков бюджетных средств на лицевом счёте по учёту средств на выполнение муниципального задания. - Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Свердловской области. - Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов). - Проведение своевременной	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год
		Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»							

	Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии	При выслуге лет от 1 года до 3 лет			5	Год	
		При выслуге лет от 3 лет до 5 лет					До 500
		При выслуге свыше 5 лет					
3	Стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ)	- Качественное выполнение работ связанных с содержанием зданий и прилегающих территорий.		10	До 200 000	Месяц Квартал Полугодие Год	
4	Премия по итогам работы за период	- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей.		15	До 20 000	Месяц Квартал Полугодие Год	
5	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	- За устранение последствий аварий и ЧС			До 20 000	Месяц Квартал Полугодие Год	
6	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры			До 20 000	Единообразно	
		- В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)			До 20 000		

Условия депремирования.

- наличие у работника в периоде премирования дисциплинарного взыскания до 100%;
- наличие в периоде премирования дисциплинарного проступка (вне зависимости от того, повлек ли он за собой дисциплинарное взыскание) до 100%;
- увольнение в период премирования до 100%;
- невыполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения до 100%