

Согласовано _____

И.о.начальника Управления культуры
и молодёжной политики
администрации Горноуральского
городского округа Н.Ю.Алферьева

Утверждено приказом директора МБУ ГГО
«Черноисточинский ЦК» № 16 от «11» ноября



С.Н.Мусатова

Согласовано _____

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»
О.В.Глазова

Изменение в положение

**Об оплате труда, стимулировании и премировании работников
муниципального бюджетного учреждения Горноуральского городского
округа «Черноисточинский центр культуры»**

На основании Постановления Правительства Свердловской от 06.02.2009 г.145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановления администрации Горноуральского городского округа от 29.09.2010 № 1574 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Горноуральского городского округа», постановления администрации Горноуральского городского округа от 18.06.2019 № 1032 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и молодежной политики Горноуральского городского округа», Устава МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК, распространяется на работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК».

1. Приложение №7 к положению об оплате труда, стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» изложить в следующей редакции:

премировании труда работников

МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

Положение о стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера, премий	Критерии оценки качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, премирования	Кoeffициент выплат	Абсолютная величина (рублей)	Процент выплат	Сроки назначения	Примечание
1. Профессионально квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: художественный руководитель, режиссер, ведущий сектором эстрадного пения, ведущий детским сектором, ведущий массовым сектором, ведущий хореографическим сектором, ведущий художественно-оформительской мастерской.							
1	Персональный повышающий коэффициент 1. Уровень профессиональной подготовленности 2. Уровень сложности выполняемой работы 3. Уровень важности выполняемой работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	- Высшее профессиональное образование - Среднее профессиональное образование - Работа с посетителями с ограниченными возможностями - Участие в получении грандов - Руководство творческими коллективами	До 3.0			Месяц Квартал Полугодие Год	
			До 1.0				
			До 0.5				
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство 1. Уровень аттестации присвоенной работником, прошедшим аттестацию	- Высшая квалификационная категория - Первая квалификационная категория - Вторая квалификационная категория	0.15			В пределах срока действия аттестации	
			0.10				
			0.05				
3	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности 1. Должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование	- Главный специалист - Ведущий специалист - Специалист высшей категории - Специалист первой категории - Специалист второй категории - Специалист третьей категории	0.25			Месяц Квартал Полугодие Год	По результатам проведения внутридолжностного категорирования
			0.2				
			0.15				
			0.1				
			0.05				
0.03							

		Стимулирующая надбавка за выслугу лет.			Год
		При выслуге лет от 1 года до 3 лет	При выслуге лет от 3 лет до 5 лет	При выслуге свыше 5 лет	
	1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении	При выслуге лет от 1 года до 3 лет	При выслуге лет от 3 лет до 5 лет	5 10 15	
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня. - Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства. - Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21. - Увеличение числа участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом. - Увеличение посещаемости учреждения (на основании журнала посещаемости) по сравнению с предыдущим периодом (квартал, месяц). - Увеличение числа участников массовых мероприятий по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. - Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда». - Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный». - Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет - Осуществление учреждением инновационной деятельности, (наличие за отчётный период экспериментальных проектов и новых мероприятий, методических разработок). - Включение в состав рабочих групп, 	<p>Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулирования и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»</p>	<p>Месяц Квартал Полугодие Год</p>	

	<p>двор, комбинат.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности - Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности - Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности 			
6	<p>Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы <i>1. Устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.</i></p>	<p>Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы - За почетное звание «Заслуженный» - За почетное звание «Народный»</p>	<p>10 20</p>	<p>Месяц Квартал Полугодие Год</p>
7	<p>Премия по итогам работы за период</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей - Применение в работе современных форм и методов организации труда. - Качественная подготовка и проведение на базе учреждения массовых мероприятий районного и высшего уровней - высокие результаты и качество выполняемых работ 	<p>До 20 000 До 20 000 До 20 000 До 20 000</p>	<p>Месяц Квартал Полугодие Год</p>
8	<p>Премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоения почетных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия Российской Федерации, награждение орденами и медалями Российской Федерации - Награждение Почётной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами федерального, регионального, окружного уровней. 	<p>До 5 До 5</p>	<p>Единообразно</p>
9	<p>Премия за выполнение особо важных и срочных</p>	<p>- За участие и высокий уровень подготовки в проведении мероприятий</p>	<p>До 20 000</p>	<p>Месяц Квартал</p>

Критерий	Наименование и описание уровня	До 20 000	До 200 000	До 200	Полугодие Год
10	Премия за интенсивность и высокий результат работы	- Развитие социального партнерства	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год
		- Высокий уровень организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	До 20 000	До 200	
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- Осуществление инновационной деятельности (разработка экспериментальных проектов мероприятий, методических разработок)	До 20 000	До 200	Единообразно
		- Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внепланового мероприятия; качественная оперативная подготовка мероприятия (номера)	До 20 000	До 200	
		- День работника культуры	До 20 000	До 200	
		- День театра	До 20 000	До 200	
		- В связи с достижением юбилейного возраста (45, 50, 55, 60, 65 лет)	До 20 000	До 200	

2. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: звукооператор

Критерий	Наименование и описание уровня	До 3.0	До 1.0	До 0.5	До 1.0	До 1.0	Месяц Квартал Полугодие Год
1	Персональный повышающий коэффициент	- Высшее профессиональное образование	До 3.0	До 1.0	До 0.5	До 1.0	В пределах срока действия аттестации
		- Среднее профессиональное образование	До 3.0	До 1.0	До 0.5	До 1.0	
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство	- Работа с посетителями с ограниченными возможностями	0.15	0.10			
		- Участие в получении грантов	0.15	0.10			
		- Руководство творческими коллективами	0.15	0.10			
		- Работа с посетителями с ограниченными возможностями	0.15	0.10			
		- Участие в получении грантов	0.15	0.10			
		- Руководство творческими коллективами	0.15	0.10			

3		История квалификационных категорий		0.03							
Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности		0.03									
1. Должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование		- Главный специалист - Ведущий специалист - Специалист высшей категории - Специалист первой категории - Специалист второй категории - Специалист третьей категории		0.25 0.2 0.15 0.1 0.05 0.03		Месяц Квартал Полугодие Год		По результатам проведения внутридолжностного категорирования			
4		Стимулирующая надбавка за выслугу лет.									
1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении		При выслуге лет от 1 года до 3 лет При выслуге лет от 3 лет до 5 лет При выслуге свыше 5 лет		5 10 15		Год					
5		Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы									
		Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня. - Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства. - Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТК/ДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 - Участие в проведении выездных мероприятий различных форматов вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности. - Участие в работе кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности - Участие в проведении мероприятий различных форматов вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности. - Запись, редактирование, обработка и монтаж фонограмм (минус, плюс) - Ремонт и обслуживание звуковоспроизводящей аппаратуры		Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулирования и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»		Месяц Квартал Полугодие Год					
6		Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы									
1. Устанавливается		- За почётное звание «Заслуженный»		10		Месяц					

Работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.	За подлинное звание «Народный»	20	Квартал Полугодие Год	
7 Премия по итогам работы за период	<ul style="list-style-type: none"> - Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей - Бесперебойная работа звукового оборудования. - Качественная подготовка звукового оборудования к проведению на базе учреждения массовых мероприятий районного и высшего уровней - высокие результаты и качество выполняемых работ 	<ul style="list-style-type: none"> До 20 000 До 20 000 До 20 000 До 20 000 	<ul style="list-style-type: none"> До 200 До 200 До 200 До 200 	<ul style="list-style-type: none"> Месяц Квартал Полугодие Год
8 Премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоения почётных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия Российской Федерации, награждение орденами и медалями Российской Федерации - Награждение Почётной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами федерального, регионального, окружного уровней. 	До 5	Единообразно	
9 Премия за выполнение особо важных и срочных работ	<ul style="list-style-type: none"> - За участие и высокий уровень подготовки в проведении мероприятий районного и высшего уровней - Осуществление инновационной деятельности (разработка экспериментальных проектов мероприятий, методических разработок) - Развитие социального партнерства 	<ul style="list-style-type: none"> До 20 000 До 20 000 До 20 000 	<ul style="list-style-type: none"> До 200 До 200 До 200 	<ul style="list-style-type: none"> Месяц Квартал Полугодие Год
10 Премия за интенсивность и высокий результат работы	<ul style="list-style-type: none"> - Высокий уровень организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения - Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой проведения внепланового мероприятия; 	<ul style="list-style-type: none"> До 20 000 До 20 000 До 20 000 	<ul style="list-style-type: none"> До 200 До 200 До 200 	<ul style="list-style-type: none"> Месяц Квартал Полугодие Год <p>Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат</p>

		кадровая оперативная подготовка мероприятий (номера) новых социальных слоев населения				работы
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры - В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)	До 20 000 До 20 000	До 200 До 200	Единообразно	
3. Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: культурорганизатор, аккомпаниатор, руководитель кружка						
1	Персональный повышающий коэффициент	- Высшее профессиональное образование - Среднее профессиональное образование - Работа с посетителями с ограниченными возможностями - Участие в получении грандов - Руководство творческими коллективами	До 3.0 До 1.0 До 0.5		Месяц Квартал Полугодие Год	
2	Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство	- Высшая квалификационная категория - Первая квалификационная категория - Вторая квалификационная категория	0.15 0.10 0.05		В пределах срока действия аттестации	
3	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	- Главный специалист - Ведущий специалист - Специалист высшей категории - Специалист первой категории - Специалист второй категории - Специалист третьей категории	0.25 0.2 0.15 0.1 0.05 0.03		Месяц Квартал Полугодие Год	По результатам проведения внутривидового категорирования
4	Стимулирующая надбавка за выслугу лет.	При выслуге лет от 1 года до 3 лет При выслуге лет от 3 лет до 5 лет При выслуге свыше 5 лет		5 10 15	Год	
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	- Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня. - Прохождение в отчетном периоде	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулирования и премировании работников МБУ ГГО		Месяц Квартал Полугодие Год	

подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства.

- Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21.

- Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда».

- Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный».

- Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет.

- Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий.

- Изготовление и художественное оформление сценических костюмов

- Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности

- Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности

- Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности.

6 Стимулирующая надбавка за качество выполняемой работы

1. Устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

- За почетное звание «Заслуженный»

- За почетное звание «Народный»

7 Премия по итогам работы за период

- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей

- Применение в работе современных

Месяц
Квартал
Полугодие
Год

10
20

Месяц
Квартал
Полугодие
Год

До 200
До 200

До 20 000
До 20 000

8	<p>Премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности</p>	<p>Формы и методов организации труда. - Качественная подготовка и проведение на базе учреждений массовых мероприятий районного и высшего уровней - высокие результаты и качество выполняемых работ</p>	<p>До 20 000</p>	<p>До 200</p>	<p>Единовременно</p>	
9	<p>Премия за выполнение особо важных и срочных работ</p>	<p>До 5</p>	<p>До 20 000</p>	<p>До 200</p>	<p>Месяц Квартал Полугодие Год</p>	
10	<p>Премия за интенсивность и высокий результат работы</p>	<p>До 5</p>	<p>До 20 000</p>	<p>До 200</p>	<p>Месяц Квартал Полугодие Год</p>	<p>Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат работы</p>
11	<p>Премия в связи с профессиональными</p>	<p>До 20 000</p>	<p>До 20 000</p>	<p>До 200</p>	<p>Единовременно</p>	

	праздниками, объявленными датами	возраста (45,50,55,60,65 лет)										
4.3.Заместитель руководителя												
1	Стимулирующая надбавка за выслугу лет.											
1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении	При выслуге лет от 1 года до 3 лет			5			Год					
	При выслуге лет от 3 лет до 5 лет			10								
	При выслуге свыше 5 лет			15								
5	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы											
	- Работа с инновационными и информационными технологиями (Ведение документации в электронной форме, сайтов учреждения, работа на государственных сайтах)	- Проведение мероприятий по энергосбережению и экономии всех видов ТЭР (сравнительный анализ натуральных показателей с аналогичным периодом прошлого года).	- Проведение своевременной претензионной работы по заключённым государственным контрактам (договорам) в случаи их неисполнения, либо ненадлежащего исполнения.	- Сохранность материальных ценностей.	- Отсутствие замечаний контролирующих органов.	- Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов)	- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей	- Качественная подготовка и своевременная сдача отчётности.	- Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищённости учреждения.	- Соблюдение правильности оформления и своевременности заключения договоров	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулирования и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	Месяц Квартал Полугодие Год
7	Премия по итогам работы за период											
				До 20 000.00	До 200	До 200	До 200	До 200	До 200	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год	

		(контрактов) на оказание услуг, выполнение работ.							
9	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	- За участие и высокий уровень подготовки мероприятий районного и высшего уровней - Подготовка документации для получения грантов - Развитие социального партнерства	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год				
10	Премия за интенсивность и высокий результат работы	- Особый режим работы (предоставление оперативной информации в ограниченные сроки) - Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внеплановых мероприятий качественная и оперативная подготовка мероприятий.	До 20 000	До 200	Месяц Квартал Полугодие Год				Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат работы
11	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры - В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)	До 20 000 До 20 000	До 200 До 200	Единовременно				

5. Главный бухгалтер

1	Стимулирующая надбавка за выслугу лет. 1. Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении				Год				
		При выслуге лет от 1 года до 3 лет		5					
		При выслуге лет от 3 лет до 5 лет		10					
		При выслуге свыше 5 лет		15					
	Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	- Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - Отсутствие остатков бюджетных средств на лицевом счёте по учёту средств на выполнение муниципального задания. - Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Свердловской области. - Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов). - Проведение своевременной	Устанавливается в соответствии с Приложением №8 к Положению об оплате труда стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»		Месяц Квартал Полугодие Год				

<p>представленной работы по заключённым государственным контрактам (договорам) в случаи их неисполнения, либо ненадлежащего исполнения.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие замечаний контролирующих органов. - Своевременное размещение информации на государственных сайтах в сети Интернет. - Отсутствие обращений и жалоб по вопросам начисления и своевременной выплаты заработной платы. 		<p>До 20 000</p> <p>До 200</p>	<p>Месяц</p> <p>Квартал</p> <p>Полугодие</p> <p>Год</p>
<p>7 Премия по итогам работы за период</p>	<p>- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей.</p> <p>- Качественная подготовка и своевременная сдача отчётности.</p>	<p>До 20 000</p> <p>До 200</p>	
<p>9 Премия за выполнение особо важных и срочных работ</p>	<p>- За участие и высокий уровень подготовки в проведении мероприятий районного и высшего уровня</p> <p>- Подготовка документации для получения грантов</p>	<p>До 20 000</p> <p>До 200</p>	
<p>10 Премия за интенсивность и высокий результат работы</p>	<p>- Особый режим работы (оставление бухгалтерской и статистической отчётности, предоставление оперативной информации в ограниченные сроки)</p> <p>- Напряженность работы; особый режим работы, связанный с подготовкой и проведением внеплановых мероприятий</p> <p>- Качественная оперативная подготовка мероприятий.</p>	<p>До 20 000</p> <p>До 200</p>	<p>Не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокий результат работы</p>
<p>11 Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами</p>	<p>- День работника культуры</p> <p>- День бухгалтера</p> <p>- В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)</p>	<p>До 20 000</p> <p>До 200</p>	<p>Единообразно</p>
<p>6. Профессии, отнесенные к ППК «Общепромышленные профессии рабочего уровня» первый разряд: сторож</p>			
<p>1 Персональный повышающий коэффициент</p>	<p>- Создание безопасных условий на рабочем месте</p> <p>- Отсутствие происшествий во время дежурства</p>	<p>До 3</p>	<p>Месяц</p> <p>Квартал</p> <p>Полугодие</p> <p>Год</p>
<p>2 Стимулирующая надбавка за выслугу лет.</p>			

	Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии	При выслуге лет от 1 года до 3 лет При выслуге лет от 3 лет до 5 лет При выслуге свыше 5 лет	5 10 15			Год
3	Стимулирующая надбавка за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ)	- Качественное выполнение работ связанных с содержанием зданий и прилегающих территорий.			До 500	
4	Премия по итогам работы за период	- Успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей.		До 20 000	До 200	
5	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	- За устранение последствий аварий и ЧС		До 20 000	До 200	
6	Премия в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами	- День работника культуры		До 20 000	До 200	
		- В связи с достижением юбилейного возраста (45,50,55,60,65 лет)		До 20 000	До 200	

Условия депремирования.

- наличие у работника в периоде премирования дисциплинарного взыскания до 100%;
- наличие в периоде премирования дисциплинарного проступка (вне зависимости от того, повлек ли он за собой дисциплинарное взыскание) до 100%;
- увольнение в период премирования до 100%;
- невыполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения до 100%

2. Приложение №8 к положению об оплате труда, стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» изложить в следующей редакции:

Приложение №8

к Положению об оплате труда,
стимулировании и премировании работников
МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

Критерии оценки стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1.Руководитель кружка

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место) -2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2

8	Изготовление и художественное оформление сценических костюмов	1-юбка-0.3балла 1-блуза-0.3балла 1-платье-0.8балла 1-брюки-1балл 1-пиджак-1 балл 1-головной убор-0.2 балла 1 костюм (вышивка, пайетки, бисер, стеклярус)-1 балл 1 фартук-0.2 балла 1 костюм (обработка тесьмой)-0.2 балла	10
9	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-2 балла 1 мероприятие-2 балл	3
10	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
11	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в дистанционном формате	2 участия и более-1 балла 1 участие-0,5 балл	1
12	Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-3 балла 1 кружок-2 балла	3
13	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
	ИТОГО		38

2.Культурорганизатор

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени 1 место) -3балла Дипломы 2 степени (за 2 место) -2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Участие в выездных и гастрольных мероприятиях вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балл	2
9	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
10	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в дистанционном формате	2 участия и более-1 балла 1 участие-0,5 балл	1

11	Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-3 балла 1 кружок-2 балла	3
12	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
13	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балл	3
14	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в очном формате	1 и более мероприятий-2 балла	2
15	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в дистанционном формате	1 и более мероприятий-1 балла	1
ИТОГО			31

3. Заведующий художественно-оформительской мастерской

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Разработка индивидуальных эскизов для изготовления театрального бутафории и реквизита	3 штуки-3 балла 2 штуки-2 балла 1 штука-1 балл	3
9	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балл	3
10	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
11	Включение в состав рабочих групп, жюри,	2 участия и более-1 балла	1

	комиссий в дистанционном формате	1 участие-0,5 балл	
12	Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-3 балла 1 кружок-2 балла	3
13	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
14	Работа с сайтом учреждения (поддержка в актуальном состоянии)	2 и более обновлений-2 балла 1 обновление-1 балл	2
15	Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет	1 и более публикаций-1 балл	1
	ИТОГО		32

4. Звукооператор

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в очном формате	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в дистанционном формате	До 5 человек-0,5 балл Свыше 5 человек-1 балла	1
9	Участие в проведении выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балл	3
10	Участие в работе кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-2 балла 1 кружок-1 балла	2

11	Участие в проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
12	Запись, редактирование, обработка и монтаж фонограмм (минус, плюс)	2 и более фонограммы-2 балла 1 фонограмма-1 балла	2
13	Ремонт и обслуживание звуковоспроизводящей аппаратуры	2 и более ремонтов-2балла 1 ремонт-1 балл	2
ИТОГО			29

5.Художественный руководитель

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие посетителей клубных формирований в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие посетителей клубных формирований в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие посетителей клубных формирований в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие посетителей клубных формирований в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в очном формате	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в дистанционном формате	До 5 человек-0,5 балл Свыше 5 человек-1 балла	1
9	Увеличение числа участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	От 7% и более-2 балла 3-6%-1 балл	2
10	Увеличение посещаемости учреждения (на основании журнала посещаемости) по	10% и более-1 балл	1

	сравнению с предыдущим периодом (квартал, месяц)		
11	Увеличение числа участников массовых мероприятий по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	от 8%- 1 балл	1
12	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в очном формате	1 и более мероприятий-2 балла	2
13	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в дистанционном формате	1 и более мероприятий-1 балла	1
14	Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный»	Народный-0,5 балла Образцовый-1 балла	1
15	Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет	1 и более публикаций-1 балл	1
16	Осуществление учреждением инновационной деятельности, (наличие за отчётный период экспериментальных проектов и новых мероприятий, методических разработок)	Деятельность осуществлялась-5 баллов	5
17	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балл	3
18	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
19	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в дистанционном формате	2 участия и более-1 балла 1 участие-0,5 балл	1
20	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
	ИТОГО		40

6.Заведующий сектором

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в очном формате	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в дистанционном формате	До 5 человек-0,5 балл Свыше 5 человек-1 балла	1
9	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в очном формате	1 и более мероприятий-2 балла	2
10	Проведение мероприятий по повышению	1 и более мероприятий-1 балла	1

	значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в дистанционном формате		
11	Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет	1 и более публикаций-1 балл	1
12	Осуществление учреждением инновационной деятельности, (наличие за отчетный период экспериментальных проектов и новых мероприятий, методических разработок)	Деятельность осуществлялась-5 баллов	5
13	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балла	3
14	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
15	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в дистанционном формате	2 участия и более-1 балла 1 участие-0,5 балл	1
16	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
17	Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-3 балла 1 кружок-2 балла	3
	ИТОГО		38

7.Режиссёр

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в очном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
2	Участие в конкурсах и фестивалях областного, регионального, федерального и международного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
3	Участие в конкурсах районного уровня в очном формате	Гран - При, диплом 1 степени (за 1 место)-3балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-2 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-1 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,5 балла	3
4	Участие в конкурсах районного уровня в дистанционном формате	Гран-При, диплом 1 степени (за 1 место)-2балла Дипломы 2 степени (за 2 место)-1 балла Дипломы 3 степени (3 место, специальные дипломы)-0,5 балл Участвовали (сертификат, грамота, диплом участника)-0,25 балла	2
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
7	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в очном формате	До 5 человек-1 балл Свыше 5 человек-2 балла	2
8	Работа с детьми и подростками «Группа особого внимания» состоящими на учёте в ТКДН и ЗП Пригородного района ОП №1,21 в дистанционном формате	До 5 человек-0,5 балл Свыше 5 человек-1 балла	1
9	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в очном	1 и более мероприятий-2 балла	2

	формате		
10	Проведение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов «Доступная среда» в дистанционном формате	1 и более мероприятий-1 балла	1
11	Наличие коллективов любительского творчества носящих звания «Образцовый», «Народный»	Народный-0,5 балла Образцовый-1 балла	1
12	Авторские публикации освещения деятельности учреждения в средствах массовой информации и сети Интернет	1 и более публикаций-1 балл	1
13	Осуществление учреждением инновационной деятельности, (наличие за отчётный период экспериментальных проектов и новых мероприятий, методических разработок)	Деятельность осуществлялась-5 баллов	5
14	Организация и проведение выездных мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 мероприятия-3 балла 1 мероприятие-2 балл	3
15	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в очном формате	2 участия и более-2 балла 1 участие-1 балл	2
16	Включение в состав рабочих групп, жюри, комиссий в дистанционном формате	2 участия и более-1 балла 1 участие-0,5 балл	1
17	Организация и проведение мероприятий различных форм вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более мероприятия-2 балла 1 мероприятие-1 балла	2
18	Организация работы кружков и студий вне муниципального задания в рамках приносящей доход деятельности	2 и более кружка-3 балла 1 кружок-2 балла	3
	ИТОГО		39

8.Заместитель директора

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Своевременное размещение информации на государственных сайтах в сети Интернет	Наличие полной и достоверной информации-2 балла	2
2	Проведение мероприятий по энергосбережению и экономии всех видов ТЭР (сравнительный анализ натуральных показателей с аналогичным периодом прошлого года)	Мероприятия по экономии проводились, есть результаты-2 балла	2
3	Проведение своевременной претензионной работы по заключённым государственным контрактам (договорам) в случаи их неисполнения, либо ненадлежащего исполнения.	Да-1 балл	1
4	Сохранность материальных ценностей	Отсутствие недостатч-1 балл	1
5	Отсутствие замечаний контролирующих органов	Отсутствие замечаний-1 балл	1
6	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
7	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
	ИТОГО		12

9. Главный бухгалтер

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Максимальное количество баллов
1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности-1 балл	1
2	Отсутствие остатков бюджетных средств на лицевом счёте по учёту средств на выполнение муниципального задания	Остаток до 10000.00-1 балл	1
3	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Свердловской области	В соответствии с актуальной дорожной картой показатель выполнен-1 балл	1
4	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в очном формате	Подготовка, переподготовка -3 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 2 балла Участие в семинарах-1 балл	3
5	Прохождение в отчётном периоде подготовки, переподготовки, повышение квалификации, участие в семинарах по повышению профессионального мастерства (наличие сертификатов) в дистанционном формате	Подготовка, переподготовка -2 балла Повышение квалификации не менее 72 часов- 1 балла Участие в семинарах-0,5 балл	2
6	Проведение своевременной претензионной работы по заключённым государственным контрактам (договорам) в случаи их неисполнения, либо ненадлежащего исполнения.	Да-1 балл	1
7	Отсутствие замечаний контролирующих органов	Отсутствие замечаний-1 балл	1
8	Своевременное размещение информации на государственных сайтах в сети Интернет	Наличие полной и достоверной информации-2 балла	2
9	Отсутствие обращений и жалоб по вопросам начисления и своевременной выплаты заработной платы	Отсутствие обращений, жалоб-1 балл	1
	ИТОГО		13

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютных размерах в зависимости от набранного количества баллов в соответствии оценочным листом Приложение №9 и учетом стоимости балла. Стоимость балла устанавливается локальным правовым актом учреждения (приказом учреждения) на основании решения комиссии учреждения с участием профсоюзных органов и оформляется в виде протокола. В состав комиссии входит не менее 3-х человек.

3. Добавить Приложение №9 к положению об оплате труда, стимулировании и премировании работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

Приложение №9
к Положению об оплате труда,
стимулировании и премировании работников
МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

Оценочный лист

Оценки выполнения утверждённых критериев интенсивности и высокого результата работы на
стимулирующую выплату за _____ 20__ года.

№	Наименование показателя	Критерии показателя	Количество баллов (самооценка)	Количество баллов (Оценка рабочей комиссии)
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. сотрудника)

Принято « _____ » _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. члена рабочей группы ответственного за прием аналитических отчётов)

С результатом ознакомлен (а) « _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. сотрудника)