

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»

С.Н. Мусатова

«31» января 2023г.



Отчет об исполнении плана работы муниципального бюджетного учреждения «Черноисточинский центр культуры» по противодействию коррупции на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения	Исполнение
1. Общие мероприятия				
1.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативно правовых актов МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	Директор МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК», исполнитель проекта постановления	В течение года	Исполнено
1.2	Проведение мониторинга ситуации и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в «Черноисточинский ЦК»	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально	Исполнено
2. Совершенствование работы с кадрами и административной работы по профилактике коррупционных и других правонарушений				
2.1	Обеспечение проведения: 2) Проверок достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу 3) Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Директор Председатель профсоюзной организации	В течение года	Исполнено
2.2	Проведение мониторинга выполнения работниками обязанностей, ограничений и запретов, связанных с работой, требований к служебному поведению		В течение года	Исполнено
2.3	Проведение мониторинга эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	Директор	Ежеквартально	Исполнено

	конфликтов интересов			
3. Совершенствование системы учета муниципального имущества и оценки эффективности его использования				
3.1	Организация и проведение внутриведомственных проверок использования муниципального имущества	Начальник Управления культуры и молодежной политики администрации Горноуральского городского округа	В течение года	Исполнено Проверка готовности учреждения к творческому сезону 2022-2023
4. Усиление контроля за использованием бюджетных средств				
4.1	Проведение проверок целевого использования бюджетных средств, в том числе средств областного бюджета, выделяемых по целевым программам	Директор	В течение года	Исполнено Проведение внутриведомственного контроля
4.2	Осуществление финансового контроля в части исполнения бюджетных смет получателей средств областного и местного бюджета	Директор	В течение года	Исполнено Проведение внутриведомственного контроля
5. Предоставление государственных услуг, в том числе совершенствование условий, процедур и механизмов				
5.1	Осуществление ведомственного контроля за полнотой и качеством предоставления социально-значимых муниципальных услуг	Начальник Управления культуры и молодежной политики администрации Горноуральского городского округа	В течение года	Исполнено Посещение социально-значимых мероприятий начальником и специалистами Управления культуры и молодежной политики администрации Горноуральского городского округа
5.2	Регламентация деятельности ЦК: разработка административных регламентов	Директор	В течение года	Исполнено В трудовые договоры и гражданско-правовые внесена антикоррупцио

				нная оговорка
6. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции				
6.1	Проведение (качество) получение услуг населению	Директор	В течение года	Исполнено
7. Обеспечение права граждан к информации о деятельности управления культуры и молодежной политики администрации ГГО				
7.1.	Информирование жителей округа через официальный сайт округа (ЦК) о ходе реализации антикоррупционной политики в ЦК	Директор	Постоянно	Исполнено Размещена информация по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения
7.2.	Предоставление в Управление культуры администрации ГГО отчетности об информировании населения через средства массовой информации о результатах работы по противодействию коррупции	Директор	По запросам кадровой службы в Управление культуры администрации ГГО	Исполнено
8. Повышение качества профессиональной подготовки специалистов, заместителя директора				
8.1.	Организация и проведение учебы по правовому просвещению в сфере противодействия коррупции работников	Директор	В течение 2022года	Исполнено. Прошли КПК директор Мусатова С.Н., художественный руководитель Елжова Е.В.
8.2.	Содействие в организации и проведении учебных семинаров по подготовке работников за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор	В течение 2022 года	Исполнено
8.3.	Организация комплекса мер по недопущению лицами, замещающими руководителя, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (организация и	Директор	В течение 2022года	Исполнено Проведена беседа с работниками учреждения, размещена информация на информационный стенд и

<p>проведение обучающих семинаров; организация информирования работников и населения через официальный сайт ЦК и информационный стенд «Противодействие коррупции»; разработка памятки для работников ЦУ)</p>			<p>официальный сайт учреждения</p>
--	--	--	------------------------------------

По результатам Мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в подведомственных (курируемых) организациях органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области в МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»:

- введены в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации стандартной антикоррупционной оговорки с 01.06.22г.;
- заключены дополнительные соглашения с работниками о введении антикоррупционного положения;
- проведено ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;
- обучены на курсах повышения квалификации по антикоррупционной деятельности директор и художественный руководитель;
- на стендах и официальном стенде размещается информация по противодействию коррупции.

Директор



С.Н.Мусатова