

План работы муниципального бюджетного учреждения
Горноуральского городского округа «Черноисточинского центра
культуры» по противодействию коррупции на 2021 год.

п	Мероприятие	Срок проведения	Ответственные
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» В целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Директор
2.	Организация личного приема директора МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	В течение года	Директор
3.	Соблюдение единой системы оценки качества культуры с использованием процедур: -аттестация специалистов МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»; -мониторинговые исследования в сфере культуры: - статистическое наблюдение: -самоанализ деятельности учреждения; -соблюдение единой системы критериев оценки качества культуры (результаты, процессы, условия)	В течение года	Художественный руководитель
4.	Усиление контроля за недопущением факторов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	В течение года,	Художественный руководитель
5.	Обеспечение соблюдения правил приема в МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	В течение года	Директор
6.	Проведение Дня открытых дверей в МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК». Ознакомление родителей с условиями поступления в МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	сентябрь	Директор

7.	информации на сайте учреждения, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	В течение года	
8.	Усиление персональной ответственности работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» за непропорциональное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор
9.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, собраниях коллектива	В течение года	Художественный руководитель
10.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор

Антикоррупционное образование

1.	Размещение на стенде информации в отношении антикоррупционных требований.	В течение года	Директор
2.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (3 декабря родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»): - обсуждение проблемы коррупции среди работников МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБУ ГГО ДО «Черноисточинский ЦК»	Декабрь	Зав.массовым сектором

Работа со специалистами

1.	Знакомство вновь принятых сотрудников с локальными нормативными актами, действующих в МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК»	В течение года	Директор
----	---	----------------	----------

Работа с родителями

1.	Размещение на сайте МБУ ГГО «Черноисточинский ЦК» правовых актов антикоррупционного содержания	В течение года	Директор
2.	Доведение информации о политике учреждения в отношении антикоррупционных требований.	В течение года	Директор
3.	День открытых дверей в учреждении	май	Директор